

【贏在 2015 起跑點】

最適化的「年終獎金」與「分紅制度」設計實務班

當公司賺錢獲利時，無論是基於民情風俗或是法令規範，為了獎勵大家的辛苦與功勞，會發給員工獎金或是分紅，應該是老闆們每年都在做，但是卻又心裡猶豫再三的事。

假設，公司今年賺了 500 萬元，究竟該發給員工 5 萬? 10 萬? 20 萬? 還是更多? 或更少? 如果發少了，員工心裡不舒服，影響員工士氣與安定；如果發多了，又對股東難以交待。這時候大家才驚覺「老闆難為啊」！

本公司希望透過本課程，讓各位可以了解企業的利潤從何而來，所有與利潤分配有關者，所扮演的角色為何，利潤與獎金(或分紅)間增減變化的影響。

並學會如何在不影響公司利潤的前提下，設計出一套年終獎金或分紅制度，不但讓員工覺得合理、公平，同時也保留了適當利潤分配給股東，達到企業利潤共享、勞資雙贏之極致目的！

【課程大綱】

- 企業「收入」與「成本」的基本觀念
- 「獎金或分紅」與「公司利潤」的關係
- 股東、主管、員工的三角關係
- 發放「年終獎金或分紅」的分配要訣
- Q&A Time

【適合對象】

- ✓ 企業主或接班人，企業部門主管，總經理室，人資部，企劃人員。
- ✓ 對設計獎金分紅制度有興趣的人員，或欲 MBA 在職進修者。

※ 上課日期：104 年 1 月 14 日(三) 14:00~17:00 (3hrs)

※ 上課地點：台北市中正區館前路 49 號 4 樓 (新領域教育中心)

【講師介紹】耿達聖 資深顧問

現職

✚ 前鋒管理顧問有限公司	資深顧問
✚ 勤業眾信聯合會計師事務所	特約講師
✚ 財團法人資訊工業策進會	特約講師
✚ 海森驗證股份有限公司	特約講師
✚ 管理雜誌 500 大	企管講師

經歷

✚ 經濟部中小企業財務管理	顧問師
✚ 勤益股份有限公司	薪資報酬委員
✚ 永譽企業管理顧問有限公司	顧問
✚ 松誼企管顧問股份有限公司	顧問
✚ 東森得易購股份有限公司	策略規劃
✚ 太平產物股份有限公司公司	經營企劃
✚ 國立屏東科技大學	企業管理系

※ 課程費用：每位 NT\$ 1,000 元 (含課程、講義)

《團報好康》兩人以上報名，第二位起享學費五折優惠!

☆ 諮詢專線：(02)2383-2375 盧小姐，E-mail：eva@topmanager.com.tw

線上報名：<http://www.topmanager.com.tw>

【報名確認與取消】

- 已完成報名與繳費之學員，主辦單位將於開課三天前，以 E-mail 寄發「上課通知函」；若課程因故取消或延期，將另行通知。
- 已完成繳費之學員如欲取消報名，請於上課日 7 天前通知主辦單位，將退還 80% 課程費用。如因個人因素無法繼續參與課程，將依課程退費規定辦理之。

主辦單位：前鋒管理顧問有限公司，遠景顧問有限公司

指導單位：美國管理科技大學 MBA 台灣學務處

✂.....

E-mail 報名：eva@topmanager.com.tw，傳真報名 Fax：(02) 2314-3421

◎ 20150114 最適化的年終獎金與分紅制度設計實務班 ◎

報名表

公司名稱：			
公司地址：			統一編號：
聯絡人：		分機：	電話：()
E-mail：			傳真：()
學員姓名	部門 職稱	手機	E-mail

PS：報名上課之學員請提供上述資料，利於課前寄送上課通知單及提醒簡訊給學員，謝謝。

※ 歡迎企業洽詢：顧問式暨客製化的關鍵人才培訓課程或海外在職進修學位 MBA 專班。

公司地址：100 台北市忠孝西路一段33號 7F

統一編號：28223896

公司銀行帳號資訊採個別通知，煩請於課前七天完成學費繳交，謝謝合作。

累積致勝資本，讓企業成就產業前鋒。

Be a Difference