

政府強力勞動檢查及一例一休三讀通過



講師輔導企業實務經驗大分享

企業該如何正確因應？

課程大綱十大重點~絕對實務 精闢剖析 現學現用！

1. 『一例一休』三讀通過並加重『勞動檢查罰鍰』，企業成本將大幅增加！企業應如何因應！
2. 如何運用變形工時，一次解決休息日、例假日的困擾？
3. 如何善用『勞資會議』，創造勞資雙贏的關鍵？
4. 勞雇關係不明確，雇主存在的巨大風險為何？
5. 公司是否清楚勞動契約的種類與其簽約人員屬性的判斷？簽錯可能損失幾百萬？
6. 員工犯下重大違規，雇主開除員工竟還要付資遣費的重大原因為何？
7. 加班及休假管理如何訂定才能有效降低企業成本？加班費別算錯！一次搞懂例假日、休假日、休息日。
8. 合法薪資結構叫節省二次成本，不合法薪資結構叫以多報少，一樣是薪資結構為什麼差這麼多？
9. 工資漲，勞保費漲，造成企業成本負擔加重，如何節省30%企業成本關鍵因素為何？
(對法定的工資與非工資的定義是否清楚？)
10. 「公司」要如何正確規劃『薪資結構』來降低企業成本的衝擊？
11. 那些員工適用責任制，若企業員工不屬於責任制人員，卻又實施責任制，該如何因應？
12. 公司目前的薪資結構，如何與員工績效考核或公司的營運收入做結合創造雙贏？
13. 如何透過好的績效管理模式及留才計劃，留住好員工？
14. 未幫員工加保社會保險或以多報少，雇主存在的極大風險如何？企業如何有效轉嫁風險？
15. 為何買了團體保險，企業還被告，雇主又重新賠一次的錯誤關鍵為何？買錯保險更加危險！
16. 該怎麼正確規劃企業保險才可以真正避開雇主的責任？
17. 勞退舊制規定企業需於每年3月底前提存足額退休準備金，企業如何因應？(違反者最高罰45萬)
18. 如何提存安定準備金，一次解決企業所有資金風險的問題？

適合對象：企業主、有經營決定權人員、公司主管等。

熱門講師：董峰豪 老師 【現任】金豐集團董事長、中華兩岸勞資法務顧問協會名譽會長
【著作】《兩岸企業勞資管理的5把金鑰》、《勞工退休金新制完全解析》

主辦單位：金豐集團 協辦單位：中華兩岸勞資法務顧問協會

講座時間：2017/07/18 台北場13:30~17:00 地址：台北市中山區植福路8號3樓 典華飯店 仙履奇緣廳

匯款資訊：玉山銀行-北高雄分行 帳號：0347-440-029556 戶名：金豐企業管理顧問股份有限公司
◎我們將提供金豐企業管理顧問股份有限公司發票。(匯款單及報名表請務必回傳至本公司確認)

費用：2000元/人，106年07月11日(星期二)12:00前報名優惠1,000元/1人(報名繳費後恕不退費)

報名後因故無法參加者，我們將為您保留延後一次的權利。截止日前通知者無須負擔額外費用，截止日後通知者須另外收取費用500元。

因為此文件為委由傳真系統發送，如您已為本公司客戶，請與您的服務顧問聯繫；如果您不希望再收到此份文件，請與0800-069595電話聯繫，或是請在文件上註明後傳真至07-9749899，造成您的困擾，再次致歉！

專業是金豐富全球

說明會報名表

※報名時請務必將此「報名表」回傳本公司確認

報名專線：02-27282288

傳真專線：02-27595577

聯絡人：莊孝賢 顧問 0976-011143

公司名稱				行業別		
發票抬頭	<input type="checkbox"/> 同上			發票形式	<input type="checkbox"/> 三聯式 <input type="checkbox"/> 二聯式	
參加人員		職稱		手機		
				手機		
公司電話		公司傳真		參加場次		
公司地址					統一編號	
發票寄送地址	<input type="checkbox"/> 同上					

★★會後贈送企業個別諮詢1小時《保證一定物超所值》！價值5000元！！★★